

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2024

I samsvar med åpenhetsloven publiserer vi her vår redegjørelse for aktsomhetsvurderinger for 2024.

Virksomhetens organisering og driftsområde

Spilleriet AS har drevet med spill og lotteri siden 1998.

Spilleriet AS har spillesteder over store deler av Norge. Alle spillestedene tilbyr bingo, Norsk Rikstoto og Norsk Tipping.

Vi samarbeider med over 170 lokallag og foreninger over hele landet. Disse mottar en andel av vårt årlige overskudd - og i 2024 delte vi ut over 20 millioner kroner til ulike lokallag og foreninger.

Spilleriet er autorisert av Lotteritilsynet, og vi har tillatelse til å drive bingo både i hall og på nett.

Hovedkontoret er lokalisert sentralt i Tønsberg. Totalt er vi er 80 dedikerte medarbeidere fordelt på ulike avdelinger.

Selskapet benytter kun fast ansatte bosatt i Norge, og benytter ikke underleverandører av tjenester fra andre land.

Spilleriet er opptatt av menneskerettigheter i alle ledd av vår virksomhet. Dette er grunnleggende verdier som ligger til grunn for strategiske og operative beslutninger.

Selskapet har etablert rutiner for regelmessig vurdering og kontroll av egen virksomhet og leverandører med hensyn til å sikre at vår virksomhet ikke bidrar til brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Daglig leder Øyvind Skatvedt er ansvarlig for at åpenhetsloven følges.

Informasjonsforespørsler knyttet til loven kan rettes på e-post til post@spilleriet.no.

Aktsomhetsvurdering 2024

Arbeidsmiljø og sosiale forhold

Spilleriet AS arbeider kontinuerlig med å sikre trivsel og helse blant våre ansatte. Vi arbeider målbevisst for å bygge et godt faglig og sosialt arbeidsmiljø.

Like rettigheter

Alle ansatte har like rettigheter i Spilleriet AS, og vi har et aktivt forhold til mangfold. Vi aksepterer ingen form for trakassering, diskriminering eller forskjellsbehandling som følge av etnisitet, religion, seksuell legning, kjønn eller andre former for kategorisering.

Ytre miljø

Spilleriet AS forurensrer ikke det ytre miljø. I egen drift og gjennom de løsninger vi leverer, jobber vi aktivt for å redusere negativ påvirkning av miljøet. Vi benytter digitale samhandlingsverktøyer som reduserer reisebehovet, og alle systemløsninger vi selv benytter er skybaserte.

Bekjempelse av korrupsjon og bestikkelser

Spilleriet AS aksepterer ingen form for korrupsjon eller andre straffbare handlinger begått i tilknytning til arbeid for selskapet. Dette vil bli politianmeldt.

Konkrete brudd på aktsomhetsreglementet

Det har ikke vært avdekket noen brudd på aktsomhetsreglementet i 2024. Det har derfor ikke vært iverksatt tiltak med bakgrunn i brudd for 2024. Spilleriet AS har også gjennom aktsomhetsvurderingene anslått risikoen for brudd som lav, både internt og hos våre leverandører.

Retningslinjer for etisk handel og menneskerettigheter

1. Formål

Disse retningslinjene skal sikre at Spilleriet AS driver sin virksomhet i samsvar med grunnleggende menneskerettigheter og prinsipper for etisk handel. Retningslinjene gir rammer for hvordan vi forebygger, identifiserer og håndterer risiko for brudd på menneskerettigheter i egen virksomhet og leverandørkjeden.

2. Omfang

Retningslinjene gjelder for alle ansatte, leverandører og samarbeidspartnere som har direkte eller indirekte tilknytning til [Virksomhetsnavn].

3. Prinsipper

- Respekt for internasjonalt anerkjente menneskerettigheter (FN, ILO).
- Nulltoleranse for barnearbeid, tvangsarbeid og diskriminering.
- Åpenhet og sporbarhet i leverandørkjeden.

4. Ansvar

- Ledelsen har ansvar for implementering og oppfølging.
- Innkjøpsavdelingen skal sikre at leverandører følger retningslinjene.
- Alle ansatte skal rapportere avvik og bekymringer.

5. Tiltak og implementering

- Kontraktskrav til leverandører om etterlevelse av retningslinjene.
- Risikovurderinger og leverandørrevisjoner.
- Opplæring av ansatte og leverandører.

6. Overvåking og rapportering

- Årlig rapportering om aktsomhetsvurderinger i henhold til Åpenhetsloven.

- Rutiner for håndtering av innsynsbegjæringer.
- Varslingskanaler for brudd på retningslinjene.

7. Revisjon

Retningslinjene skal gjennomgås og oppdateres minst én gang per år eller ved vesentlige endringer i virksomheten.

Signeres elektronisk